

AÇÕES IMPRESCINDÍVEIS E FUNDAMENTAIS

# SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Saúde e segurança no trabalho:  
Todos envolvidos,  
todos protagonistas!



# COMPROMISSO N°5 DO MANIFESTO VINCI “JUNTOS, RUMO AO ACIDENTE ZERO”

## Declaração conjunta de Xavier Huillard, CEO da VINCI, e do Conselho de Empresa Europeu.

O objetivo «acidente zero» é um compromisso que se situa no foco do Manifesto da VINCI. A presente declaração, elaborada conjuntamente com o Conselho de Empresa Europeu do Grupo, é a expressão da nossa intenção comum de alcançar este objetivo.

Constituirá um quadro de referência para as ações imprescindíveis e fundamentais a implementar bem como para as ações de progresso e as reflexões necessárias nas empresas do Grupo para a proteção da saúde e a prevenção dos riscos profissionais.

Com esta declaração, reafirmamos a nossa convicção partilhada de que o progresso é possível apenas com a participação de todos os colaboradores e dos seus representantes na promoção da nossa cultura de segurança.

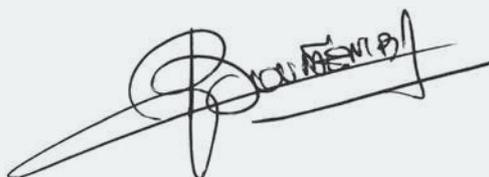
Feito em Rueil-Malmaison

A 1 de junho de 2017

**Xavier Huillard,**  
CEO da VINCI



**Noureddine Boudjeniba,**  
Secretário do Conselho de Empresa Europeu



# TODOS ENVOLVIDOS, TODOS PROTAGONISTAS

A saúde e a segurança no trabalho dizem respeito a todos os colaboradores, e todos devem ser envolvidos.

Cada gestor deve assegurar a segurança e a saúde dos colaboradores sob a sua responsabilidade. Ele se apoia nas competências especializadas da rede Saúde Segurança para as ações a realizar.

Cada colaborador, seja qual for o seu nível na hierarquia, deve zelar pela sua própria saúde e segurança e ter em consideração as das pessoas presentes dentro do seu perímetro de intervenção.

Os modos de operação e as regras de segurança devem ser conhecidos e aplicados, os materiais, as ferramentas e os equipamentos de proteção utilizados corretamente e de acordo com o fim a que se destinam.

Qualquer situação de perigo iminente para a saúde e segurança, identificada pelos colaboradores, deve ser imediatamente assinalada ao empregador ou ao superior hierárquico competente. Nenhum trabalhador pode ser repreendido por ter feito esta notificação.

**Devem ser fomentadas e exploradas todas as oportunidades de mobilização das competências, da motivação e do potencial criativo dos diversos atores para melhorar a segurança, a proteção da saúde e do ambiente de trabalho, a fim de promover uma cultura comum neste domínio dentro do Grupo e com empresas externas.**



---

## Associar os representantes dos trabalhadores

Como atores chave, os representantes dos trabalhadores de cada entidade serão informados de maneira transparente e devem poder propor ações relevantes para a melhoria das condições de trabalho e a prevenção dos acidentes de trabalho e dos riscos profissionais.

---

## Ações fundamentais e imprescindíveis

Estas ações devem ser implementadas em todas as unidades do Grupo.



ESTAS AÇÕES MELHORAM OS RESULTADOS EM SAÚDE E SEGURANÇA – TENDO COMO PRÉ-REQUISITO O CUMPRIMENTO DA REGULAMENTAÇÃO.

### Análise dos riscos

Uma gestão eficaz da saúde e da segurança no trabalho requer uma análise dos riscos o mais a montante possível, em qualquer situação de trabalho : ambiente de trabalho, modos de operação, materiais e equipamentos utilizados, etc.

### Equipamentos de proteção

Cada entidade fornece gratuitamente aos seus colaboradores os equipamentos de proteção individual adaptados a cada situação de trabalho, nos termos da regulamentação nacional, e que garantem uma proteção eficaz da sua saúde e da sua segurança.

### Procedimentos, modos de operação e organização do trabalho

Os procedimentos e modos de operação incluem as medidas de prevenção definidas após a avaliação dos riscos. As entidades do Grupo implementam uma organização do trabalho que favoreça a segurança e a proteção da saúde dos seus colaboradores.

### Sensibilização e formação em segurança

Compete a cada entidade, para assegurar o nível de proteção adequado, consciencializar todos os agentes por meio de informações sobre os riscos associados à sua atividade e sobre as medidas requeridas para reduzir ou suprimir os mesmos riscos.

Os colaboradores recebem, durante os seus horários de trabalho, uma formação em saúde e segurança no trabalho, com instruções e explicações específicas para os respetivos postos ou missões.

Será dada uma atenção particular à necessária compreensão das instruções de segurança por todos os intervenientes nos locais de trabalho.

## Ações de progresso e reflexões necessárias

### Tomar em consideração todos os intervenientes nos locais de trabalho.

O objetivo «acidente zero» se aplica tanto aos colaboradores da VINCI como aos trabalhadores temporários e externos, que devem beneficiar de condições de segurança semelhantes em todas as unidades. Como consequência lógica do nosso compromisso, as empresas do Grupo acompanham os seus subcontratantes nas suas respetivas atividades de melhoria.

### Desenvolver uma política de saúde no trabalho.

Cada entidade se compromete a melhorar continuamente as condições de trabalho, nomeadamente através de uma reflexão sobre as organizações que diminuam o caráter penoso, e a desenvolver a qualidade de vida no trabalho, nomeadamente através da prevenção dos riscos psicossociais.

## Monitorização dos resultados e partilha de informações

Indicadores relevantes permitirão monitorizar os resultados das ações levadas a cabo, condição necessária para alcançar progressos concretos e duradouros; a apresentação destes indicadores permitirá discutir os meios suscetíveis de melhorar estes resultados.

Todos os acidentes devem suscitar, dentro da empresa, uma investigação metódica e aprofundada, comunicada aos representantes do pessoal. Deve ser encorajada a identificação das situações de risco e de quase acidente a fim de reduzir o número de acidentes mas sobretudo a fim de construir uma cultura da segurança no quotidiano.

A presente declaração pretende promover de maneira geral uma circulação adequada da informação relativa à saúde e segurança no trabalho, e recorda ao mesmo tempo que a partilha das boas práticas e dos retornos de experiência contribui para o processo de melhoria contínua.

## Aplicação da declaração

Ao abrigo do modelo descentralizado do Grupo e a fim de adaptar as ações à realidade do terreno, os compromissos de Saúde e Segurança são determinados e aplicados dentro de cada polo para promover a melhoria contínua dos mesmos.

A equipa de gestão é responsável pela implementação concreta das ações em prol da saúde e da segurança dos colaboradores do seu perímetro.

Em conformidade com o acordo do Conselho de Empresa Europeu VINCI em vigor, é transmitida uma informação trimestral ao secretariado do Conselho sobre os acidentes do trabalho, os acidentes em trajeto e as doenças profissionais.

A presente declaração é traduzida em todas as línguas dos países com representantes no Conselho de Empresa Europeu para permitir uma ampla difusão no seio do Grupo.

Saúde e segurança  
no trabalho : todos  
envolvidos!

A nossa ambição:  
promover uma cultura  
comum no domínio da saúde  
e da segurança no trabalho.



OS VERDADEIROS  
SUCESSOS  
SÃO AQUELES  
Q U E  
PARTILHAMOS

**VINCI**  
1973, boulevard de La Défense  
CS 10268  
F-92757 Nanterre Cedex  
Tel.: +33 1 57 98 61 00  
[www.vinci.com](http://www.vinci.com)

